

ĐẠI HỌC HUẾ
TRƯỜNG ĐẠI HỌC LUẬT

Số: 109 /QĐ-ĐHL

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thừa Thiên Huế, ngày 25 tháng 5 năm 2015

QUYẾT ĐỊNH

V/v ban hành Quy chế phối hợp công tác giữa Ban Giám hiệu với Ban chấp hành Công đoàn Trường Đại học Luật - Đại học Huế, nhiệm kỳ 2015 - 2020

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC LUẬT

Căn cứ Nghị định số 30/NĐ-CP ngày 04 tháng 4 năm 1994 của Chính phủ về việc thành lập Đại học Huế;

Căn cứ Quyết định số 274/QĐ-TTg ngày 03 tháng 3 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Trường Đại học Luật thuộc Đại học Huế.

Căn cứ Thông tư số 08/2014/TT-BGDĐT ngày 20 tháng 3 năm 2014 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của đại học vùng và các cơ sở giáo dục đại học thành viên;

Căn cứ Quyết định số 1389/QĐ-ĐHH ngày 10 tháng 7 năm 2014 của Giám đốc Đại học Huế ban hành Quy định nhiệm vụ, quyền hạn của Đại học Huế, các trường đại học thành viên và các đơn vị trực thuộc;

Xét đề nghị của ông Trưởng phòng TC – HC,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế phối hợp công tác giữa Ban Giám hiệu với Ban chấp hành Công đoàn Trường Đại học Luật - Đại học Huế, nhiệm kỳ 2015 - 2020.

(bản quy chế kèm theo).

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Các ông Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính, Ban Giám hiệu, BCH Công đoàn, Trưởng các đơn vị, đoàn thể thuộc Trường Đại học Luật - Đại học Huế chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Lưu VT, KT-ĐBCLGD.



PGS.TS. Đoàn Đức Lương

**QUY CHẾ PHỐI HỢP CÔNG TÁC
GIỮA HIỆU TRƯỞNG VÀ BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC LUẬT - ĐẠI HỌC HUẾ, NHIỆM KỲ 2015 – 2020**
(Kèm theo Quyết định số 109/QĐ-ĐHL ngày 25 tháng 5 năm 2015 của Hiệu trưởng)

Chương I

**Những quy định về phối hợp hoạt động chung giữa
Hiệu trưởng và Ban Chấp hành công đoàn trường**

Điều 1. Hiệu trưởng phối hợp với BCH công đoàn chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ viên chức (CBVC) hàng năm ở các đơn vị, đồng thời phối hợp tổ chức tốt Hội nghị CBGV cấp trường vào đầu mỗi năm học; phối hợp chỉ đạo, theo dõi kiểm tra việc thực hiện nghị quyết của Hội nghị CBVC trong năm học.

Điều 2. Hiệu trưởng phối hợp với BCH Công đoàn tổ chức thực hiện tốt Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn; Luật Giáo dục, Luật Giáo dục đại học..., và các quy định về Bảo hộ lao động, thực hiện an toàn và vệ sinh lao động, thực hiện quy chế dạy và học của các đơn vị trong trường.

Điều 3. Hiệu trưởng cùng BTV công đoàn phối hợp quản lý tốt việc thu chi Quỹ phúc lợi và một số loại quỹ khác trong trường.

Điều 4. Hiệu trưởng và BCH Công đoàn phối hợp chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của CBVC, người lao động trong Trường; quan tâm khuyến khích, động viên CBVC, người lao động học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

Chương II

**Quy định về trách nhiệm của Hiệu trưởng trong việc
thực hiện một số hoạt động phối hợp với BCH công đoàn:**

Điều 5. Trước khi ban hành văn bản về các chủ trương, chế độ chính sách, quy chế ..., có liên quan đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích của cán bộ viên chức và người lao động trong Trường, Hiệu trưởng cần gửi trước bản dự thảo cho BCH Công đoàn Trường để tham gia ý kiến. *ruu*

Điều 6. Hiệu trưởng tạo điều kiện cho BCH Công đoàn Trường về cơ sở vật chất, thời gian, phương tiện và kinh phí ... hoạt động công đoàn; quan hệ với công đoàn các Trường Đại học trong nước và ngoài nước (nếu có) để trao đổi kinh nghiệm hoạt động Công đoàn.

Điều 7. Hiệu trưởng có trách nhiệm nghiên cứu giải quyết và giải đáp kịp thời những đơn thư khiếu nại, tố cáo, những kiến nghị của công đoàn về các vấn đề thuộc phạm vi chính quyền quản lý mà BCH Công đoàn thu thập được.

Điều 8. Hiệu trưởng khi ra quyết định về cơ cấu tổ chức các hội đồng của Trường có liên quan đến nghĩa vụ, quyền lợi của CBVC và người lao động, cần có đại diện của BCH Công đoàn tham gia hội đồng.

Chương II

Quy định về trách nhiệm của BCH Công đoàn trong việc thực hiện các hoạt động phối hợp với BGH nhà Trường

Điều 9. BCH Công đoàn Trường có trách nhiệm tham gia ý kiến với Hiệu trưởng về kế hoạch xây dựng và phát triển nhà Trường, về nhiệm vụ năm học, về cơ chế quản lý và các chính sách có liên quan đến nghĩa vụ và quyền lợi hợp pháp của CBVC và người lao động trong Trường.

Điều 10. BCH Công đoàn Trường có trách nhiệm chủ trì việc phát động các đợt thi đua ngắn năm học đối với CBVC và người lao động, vận động CBVC và người lao động trong Trường nỗ lực hoàn thành có chất lượng và hiệu quả nhiệm vụ chính trị của toàn Trường.

Điều 11. BCH công đoàn tham gia với Hội đồng Thi đua khen thưởng của nhà Trường đề xuất ý kiến để Hiệu trưởng có cơ sở quyết định về các vấn đề liên quan đến khen thưởng và kỷ luật CBVC và người lao động trong Trường.

Chương II

Điều khoản thực hiện

Điều 12. Trong quá trình thực hiện có điều nào cần sửa đổi hoặc bổ sung, cần được thảo luận và thống nhất giữa Hiệu trưởng và BCH Công đoàn Trường. Quy chế này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký./.



Đoàn Đức Lương